

## 9 附錄 2 安永確信報告

伸興工業股份有限公司

會計師獨立確信報告

西元二〇一五年度

### 會計師獨立確信報告

#### 目 錄

項 目	頁 次
一、封面	1
二、目錄	2
三、會計師獨立確信報告	3-4
四、附件	
附件一 伸興工業所選定之標的資訊及其適用基準	5-8

### 會計師獨立確信報告

伸興工業股份有限公司 公鑒

#### 一、確信範圍

本事務所接受伸興工業股份有限公司（以下簡稱伸興公司）之委任，對西元 2015 年度企業社會責任報告書中所選定之永續績效資訊進行有限確信並出具意見。有關伸興公司所選定之標的資訊及其適用基準，詳列如附件一。

#### 管理階層責任

伸興公司管理階層應依據適當之基礎編製西元2015年度企業社會責任報告書，包括參考全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives, GRI)所發布之第四代永續性報告指南(G4)及行業補充指南，並應設計、執行及維護與報告編製相關之內部控制，以蒐集並揭露報告書內容。

#### 本事務所責任

本事務所係依照國際審計準則與確信準則委員會(IAASB)所發布之國際確信案件準則第 3000 號—非屬歷史性財務資訊查核或核閱之確信案件(ISA3000: Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information)之要求規劃並執行有限確信工作。

#### 二、確信工作

有限確信案件中執行程序之性質及時間與適用於合理確信案件不同，其範圍亦較小，所取得之確信程度明顯低於合理確信案件。為取得有限確信，本事務所於決定確信程序之性質及範圍時曾考量伸興公司內部控制之有效性，但目的並非對伸興公司內部控制之有效性表示意見。

為作成有限確信之結論，本事務所已執行下列工作：

- 與伸興公司之管理階層及員工進行訪談，以瞭解伸興公司履行企業社會責任之整體情況，以及報導流程；
- 透過訪談、檢查相關文件，以瞭解伸興公司之主要利害關係人及利害關係人之期望與需求、雙方具體之溝通管道，以及伸興公司如何回應該等期望與需求；

- 針對報告中所選定之永續績效資訊進行分析性程序；蒐集並評估其他支持證據資料及所取得之管理階層聲明；如必要時，則抽選樣本進行測試；
- 閱讀伸興公司之企業社會責任報告書，確認其與本事務所取得關於企業社會責任整體履行情況之瞭解一致。

#### 三、先天限制

因企業社會責任報告中所包含之非財務資訊受到衡量不確定性之影響，選擇不同的衡量方式，可能導致績效衡量上之重大差異，且由於確信工作係採抽樣方式進行，且任何內部控制均受有先天限制，故未必能查出所有業已存在之重大不實表達，無論是導因於舞弊或錯誤。

#### 四、品質管制與獨立性

本事務所遵循審計準則公報第四十六號[會計師事務所之品質管制]之規範，建立並維護完備之品質管制制度，包含遵循職業道德規範、專業準則及所適用法令相關之書面政策及程序。本所亦遵循會計師職業道德規範中有關獨立性及其他道德規範之規定，該規範之基本原則為正直、公正客觀、專業能力及盡專業上應有之注意、保密及專業態度。

#### 五、結論

依據本事務所執行之程序及所獲取之證據，未發現伸興公司所選定之永續績效資訊有未依照適用基準編製而須作重大修正之情事。且本事務所未發現伸興公司西元 2015 年度企業社會責任報告書有未依據 G4 核心選項編製而須作重大修正之情事。

安永聯合會計師事務所

會計師：



西元2016年6月30日  
台灣 台中

附件一

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準
1	2	報告範疇	所提供資訊的報告年間	公司政策
2	2	報告範疇	列出組織合併財務報表或等同文件中所包含的所有實體	公司政策
3	2	報告書撰寫綱領	說明組織選擇的「依循」選項	公司政策
4	2	報告書撰寫綱領	組織為報告尋求外部保證/確信的政策與現行做法	公司政策
5	2	發行時間	報告週期	公司資料
6	3	聯絡方式	提供可回答報告或內容相關問題的聯絡人	公司資料
7	16	營運概況與財務資訊	相關營運數據表	公司統計資料
8	18	與利害關係人的互動	列出組織進行議合的利害關係人群體	公司資料
9	18	與利害關係人的互動	說明與利害關係人議合的方式	公司資料
10	18	與利害關係人的互動	說明經由利害關係人議合所提出之關鍵議題與關注事項，以及組織如何回應這些關鍵議題與關注事項	公司資料
11	21	利害關係人鑑別與重大考量面分析	界定報告內容和考量面邊界的流程	公司統計資料
12	21	利害關係人鑑別與重大考量面分析	就所議合的利害關係人，說明鑑別與選擇的方法	公司統計資料
13	24	重大考量面議題範疇與邊界	列出所有在界定報告內容過程中所鑑別出的重大考量面	公司統計資料

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準
14	24	重大考量面議題範疇與邊界	針對每個重大考量面，說明組織內部在考量面上的邊界	公司統計資料
15	24	重大考量面議題範疇與邊界	針對每個重大考量面，說明組織外部在考量面上的邊界	公司統計資料
16	34	法規遵循	各營運據點無發生因環保重大違規罰款或懲處事件	公司統計資料（重大違規事件以新台幣一百萬為基準）。
17	34	法規遵循	在報告期間內，組織違反有關產品和服務的健康與安全之法規及自願性準則的事件總數	公司統計資料
18	34	法規遵循	說明因產品服務的提供與使用，組織違反法律法規所招致的行政和司法制裁	公司統計資料
19	34	法規遵循	組織違反法律或法規的行政或司法制裁	公司統計資料
20	37	產品服務及行銷溝通	遵循國際法規標準和環保標章等要求，產品符合各國安全規範要求	公司通過之商品規範類別
21	37	產品服務及行銷溝通	2015 年末接獲產品服務資訊和標示違反法規相關投訴。	公司統計資料
22	37	客戶滿意度	2015 年發放問卷 26 件，回收 16 件，回收率 61.5%，2015 年平均滿意度分數為 8.15 分。	公司統計資料
23	40	供應鏈管理	2015 年仲興原料供應商為 350 家，主要廢棄物協力廠商共 2 家	公司統計資料

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準
24	40	供應鏈管理	各營運據點供應商當地廠商比例皆超過一半以上	公司統計資料
25	44	2015年員工概況	伸興集團2015年員工總數為2,515人，男性佔36%，女性佔64%。	公司統計資料
26	47	2015年員工概況	2015年伸興台灣總部員工離職及新進人員統計	公司統計資料
27	48	員工福利與權益	根據當地勞基法訂勞務變更的最短通知期間	公司政策
28	51	員工福利與權益	台灣總部員工2015年育嬰假申請狀況如下，100%為女性員工。2015年員工休完育嬰假恢復工作比例100%。	公司統計資料
29	51	員工福利與權益	2015年12月底舊制退休準備金金額為90,806,667元，依法於2016年3月足額提撥。	公司統計資料
30	52	員工福利與權益	2015年台灣員工參加工會比例	公司統計資料
31	55	員工教育訓練	台灣總部員工教育訓練時數	公司統計資料
32	56	員工教育訓練	2015年全體男女員工皆有接受考核，達成率100%。	公司統計資料
33	57	安全文化與責任	台灣職業災害與出勤統計	公司統計資料

編號	頁次	內文標題	標的資訊	適用基準
34	61	社會關懷與參與	2015年共捐出181台縫紉機、5台吸塵器及現金捐贈93萬元台幣。	公司統計資料
35	67	廢棄物管理	2015年一般垃圾總量為14,439公斤、紙類21,959公斤、塑膠類4,952公斤以及鐵類763公斤。	公司統計資料



**仲興工業**  
ZENG HSING

**2015年企業社會責任報告書**

