

檢視結果

回應者

3

匿名

06:03

完成時間

1. 委員姓名 *

唐明良

2. 對公司營運參與程度 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
薪資報酬委員會有定期召開會議	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
委員於會議前有事先閱讀及瞭解會議通知	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
委員能適時地提出討論與建議	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會善盡評估、監督董事與經理人各項薪酬制度之責	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會對討論議題的重要性與發展方向有適當掌握	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

3. 委員會職責認知 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
薪資報酬委員會的各項職權範圍明確且恰當	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會能適時且專業客觀的提出建議提交董事會討論，以供董事會決策參考	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪酬委員會能聆聽和回應管理階層所提出之問題或議案，對於人資主管與獨立外部顧問之建議，亦能主動確認並瞭解	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

4. 提升委員會決策品質 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
公司提供予薪資報酬委員會的資訊完整、及時，且具一定品質，使薪資報酬委員會能夠順利履行其職責。必要時有請相關經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
公司提交到薪資報酬委員會決議的討論議案適當	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會討論的時間充分	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會之會議紀錄適當地記錄討論內容，以及適當的記錄個人或集體的保留意見或關切	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會會議決議，有適當的執行後續追蹤	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

5. 委員會組成及成員選任 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5 分)
薪資報酬委員會成員於任職期間內確實維持其獨立性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會成員之選任案係依公司實際需求，充分考量董事成員之各項技能、知識和經歷範疇，並將委員會績效評估結果納入考量	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

6. 內部控制 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
薪資報酬委員皆清楚並重視各項法令及實務守則之遵循	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會成員以善良管理人之注意，忠實履行職責	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
相關議案若遇有需成員利益迴避者，該委員已確實予以迴避，並作成會議紀錄。 (若當年度無此事項，請勾選非常同意)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會成員對於執行職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

檢視結果

回應者

2

匿名

05:03

完成時間

1. 委員姓名 *

徐俊明

2. 對公司營運參與程度 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5 分)
薪資報酬委員會有定期召開會議	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
委員於會議前有事先閱讀及瞭解會議通知	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
委員能適時地提出討論與建議	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會善盡評估、監督董事與經理人各項薪酬制度之責	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會對討論議題的重要性與發展方向有適當掌握	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

3. 委員會職責認知 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5 分)
薪資報酬委員會的各項職權範圍明確且恰當	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>
薪資報酬委員會能適時且專業客觀的提出建議提交董事會討論，以供董事會決策參考	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪酬委員會能聆聽和回應管理階層所提出之問題或議案，對於人資主管與獨立外部顧問之建議，亦能主動確認並瞭解	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. 提升委員會決策品質 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
公司提供予薪資報酬委員會的資訊完整、及時，且具一定品質，使薪資報酬委員會能夠順利履行其職責。必要時有請相關經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
公司提交到薪資報酬委員會決議的討論議案適當	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會討論的時間充分	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會之會議紀錄適當地記錄討論內容，以及適當的記錄個人或集體的保留意見或關切	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會會議決議，有適當的執行後續追蹤	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

5. 委員會組成及成員選任 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
薪資報酬委員會成員於任職期間內確實維持其獨立性	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會成員之選任案係依公司實際需求，充分考量董事成員之各項技能、知識和經歷範疇，並將委員會績效評估結果納入考量	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>

6. 內部控制 *

	非常不同意 (1分)	不同意(2分)	普通(3分)	同意(4分)	非常同意(5分)
薪資報酬委員皆清楚並重視各項法令及實務守則之遵循	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會成員以善良管理人之注意，忠實履行職責	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
相關議案若遇有需成員利益迴避者，該委員已確實予以迴避，並作成會議紀錄。 (若當年度無此事項，請勾選非常同意)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>
薪資報酬委員會成員對於執行職務時所獲取的公司內部相關資訊，確實遵守保密義務	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input checked="" type="radio"/>